

Program wolontariatu w Muzeum Zakładów Zbożowych w Kozłowie

Cel wolontariatu

Celem wolontariatu jest stworzenie przestrzeni do działań społecznych, w której wolontariusze będą rozwijać i dzielić się swoimi pasjami z innymi, współtworzyć program wolontariatu Muzeum realizując razem z zespołem oraz gośćmi Muzeum także własne pomysły. Poprzez nawiązanie współpracy z Muzeum i społecznością lokalną oraz poprzez wspólne działania, wolontariusze otrzymają szansę poznania Muzeum od kulis.

Pragniemy, aby wolontariusze, którzy włączą się w tworzenie wyjątkowego miejsca do działań społecznych w Muzeum Zakładów Zbożowych w Kozłowie, mogli poszerzać swoją wiedzę, zdobywać nowe doświadczenia i przyjemnie spędzając swój czas wolny poznając bliżej Muzeum i innych ludzi. Mamy nadzieję, że w ten sposób osoby zaangażowane w program wolontariatu Muzeum przyczynią się do rozwoju instytucji i powiększenia zasobów społeczności lokalnej, dzięki czemu ich działanie przyniesie konkretne korzyści zarówno im samym, jak i Muzeum i jego otoczeniu.

Wizja wolontariatu

Wizja wolontariatu w Muzeum Zakładów Zbożowych w Kozłowie stworzona została w oparciu o ideę rozwoju osobowego wolontariuszy, wzajemnej współpracy oraz wsparcia społecznego dla działań muzealnych polegającego na współtworzeniu przestrzeni do podejmowania różnego rodzaju inicjatyw społecznych realizowanych w ramach programu wolontariatu Muzeum.

Wolontariat w Muzeum Zakładów Zbożowych w Kozłowie to:

- zintegrowany zespół wolontariuszy, których łączy wspólny cel i przyjacielskie stosunki;
- przeszkoleni do działania społecznicy;
- przestrzeń tworzona przez osoby w każdym wieku, reprezentujących różne środowiska;
- działania spełniające oczekiwania wolontariuszy, zespołu Muzeum i jego gości;
- różnorodne projekty dostosowane do umiejętności, potrzeb i oczekiwań wolontariuszy oraz odbiorców Muzeum.

Miejsce wolontariatu w strukturze organizacyjnej Muzeum

Wolontariusze stanowiąc będą ważny element struktury organizacyjnej Muzeum.

Jednostką, w ramach której będą funkcjonować w tej strukturze, będzie dział projektów lokalnych, a obszarem ich działań będą różne projekty Muzeum wybrane zgodnie z zainteresowaniami, możliwościami oraz oczekiwaniami obu stron, wolontariuszy i zespołu Muzeum.

Szczegółowy program wolontariatu będzie koordynowany przez pracownika działu projektów lokalnych, który będzie pełnił funkcję lidera grupy wolontariatu - osoby rekrutującej do programu wolontariatu Muzeum, odpowiedzialnej za wolontariuszy i ich działania w Muzeum.

Zadania wolontariusza

Zadania wolontariusza wyznaczone będą na podstawie analizy działalności i potrzeb Muzeum, a także na podstawie osobistych kompetencji i inicjatywy osób zgłaszających swój udział w programie wolontariatu Muzeum. Prawa i obowiązki wolontariusza, jak także jego zadania określone zostaną w Umowie wolontariatu (Porozumienie o współpracy), aby wolontariusz mógł przestrzegać ogólnych zasad panujących w Muzeum i w zespole realizującym program wolontariatu Muzeum.

Zasadniczo wolontariusze angażowani będą do działań długoterminowych realizowanych w oparciu o program wolontariatu Muzeum i zawarte z Muzeum porozumienie wolontariackie. Wolontariat akcyjny stosowany będzie wyłącznie w sytuacjach związanych z wydarzeniami specjalnymi organizowanymi przez Muzeum w danym roku kalendarzowym, które zostaną wpisane do programu wolontariatu Muzeum.

Profil wolontariusza

Każdy wolontariusz posiada indywidualne cechy charakterologiczne oraz umiejętności, które pozwalają na dostosowanie go do różnych elementów działań realizowanych w ramach programu wolontariatu Muzeum.

Wolontariuszem może zostać każda osoba powyżej 14 roku życia, bez względu na wykształcenie, pochodzenie, czy status społeczny. Osoby niepełnoletnie muszą uzyskać zgodę rodzica lub opiekuna ustawowego na zawarcie porozumienia wolontariackiego. Ważnym jest, aby wolontariusz chciał poświęcić swój czas, rozwijać swoje pasje oraz wspomagać działania realizowane w Muzeum, w tym budowanie relacji pomiędzy Muzeum a jego otoczeniem społecznym.

Korzyści dla wolontariusza

Wolontariusz za swoje działania nie otrzymuje wynagrodzenia.

Przysługują mu jednak świadczenia, do których należą:

- porozumienie wolontariackie podpisane pomiędzy wolontariuszem a Muzeum, w którym zawarte są prawa i obowiązki wolontariusza, jego zadania oraz świadczenia;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków (o ile wolontariat trwa poniżej 30 dni koszt ubezpieczenia pokrywa Muzeum, powyżej 30 dni ubezpieczenie pokrywa Państwo Polskie);
- możliwość uczestniczenia w wydarzeniach od strony organizatora w tym korzystania z wizyt studyjnych w innych instytucjach oraz w projektach integracyjnych;
- zaświadczenie potwierdzające zakres wykonanych przez wolontariusza zadań (wydawane na życzenie wolontariusza);
- zwrot kosztów transportu w przypadku działań poza siedzibą Muzeum;
- darmowe bilety do 99% muzeów polskich.

Promocja i rekrutacja

Promocja wolontariatu będzie się odbywać się w różnej formie: w postaci ulotek, i plakatów, spotkań z adresatami projektu oraz poprzez media tradycyjne i społecznościowe.

Osoby, które zainteresowane będą programem wolontariatu Muzeum, będą mogły zgłosić swój udział poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie Muzeum lub podczas spotkań koordynatora programu wolontariatu Muzeum z adresatami projektu.

Z każdą osobą, która zgłosi chęć udziału w programie wolontariatu Muzeum zostanie przeprowadzona indywidualna rozmowa, aby koordynator programu wolontariatu Muzeum mógł poznać bliżej potrzeby i oczekiwania osoby zgłaszającej się do programu oraz dookreślić obszar jej działań na rzecz Muzeum i jego otoczenia.

Osoby, które zdecydują się po rozmowie na przystąpienie do programu wolontariatu Muzeum podpiszą porozumienia wolontariackie i ustalony zakres oraz harmonogram wspólnych działań, jakie powinny zostać zrealizowane w ramach programu wolontariatu Muzeum w danym przedziale czasu.

Przygotowanie wolontariusza do realizacji działań w ramach programu wolontariatu Muzeum

Dla osób, które staną się uczestnikami programu wolontariatu Muzeum – wolontariuszami Muzeum Zakładów Zbożowych w Kozłowie, zostaną przygotowane:

- spotkania integracyjne zespołu wolontariuszy;
- warsztaty z pracownikami Muzeum;
- szkolenia ukierunkowane do współtworzenia przez wolontariuszy programu wolontariatu Muzeum na dany okres czasu i realizacji przez nich konkretnych działań w Muzeum;
- szkolenie BHP.

System komunikacji i motywacji wolontariuszy

W celu podniesienia jakości świadczeń wolontariackich a także zachęcenia jak najszerszego grona do udziału w programie wolontariatu Muzeum przewidziano system motywacyjny gwarantujący:

- zdobycie doświadczenia przy organizowaniu wydarzeń kulturalnych; - poznanie Muzeum od kulis;
- referencje i zaświadczenia.